



ДЕПАРТАМЕНТ
ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

Охрана труда в детских оздоровительных лагерях

Новая редакция Трудового кодекса

Статья 22. Основные права и обязанности работодателя

Работодатель имеет право: требовать от работников *соблюдения требований охраны труда ...*

.. проводить самостоятельно оценку соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (самообследование).

Статья 76. Отстранение от работы (дополнение ч.1 абз.6)

Работодатель обязан отстранить от работы ... *не применяющего выданные ему в установленном порядке средства индивидуальной защиты, применение которых является обязательным при выполнении работ с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях.*

Статья 185. (изложена в новой редакции) **Гарантии работникам, направляемым на медицинский осмотр и (или) обязательное психиатрическое освидетельствование**

Раздел X «Охрана труда»

Недействующая редакция (29 статей) (до 01.03.2022)	Действующая редакция с 1 марта 2022 (38 статей) 9 новых статей и 25 статей в новой редакции
Гл. 33 Общие положения	Гл. 33 Общие положения
Гл. 34 Требования охраны труда	Гл. 34 Государственное управление охраной труда и требования охраны труда
Гл. 35 Организация охраны труда	Гл. 35 Права и обязанности работодателя и работника в области охраны труда
Гл. 36 Обеспечение прав работников на охрану труда	Гл. 36 Управление охраной труда
	Гл. 36.1 Расследование, оформление (рассмотрение), учет микроповреждений (микротравм), несчастных случаев

Раздел X «Охрана труда»: ст. 209-231

Раздел X «Охрана труда»

Статья 214. Обязанности работодателя в области охраны труда (было 24 п., стало 28 п.)

Систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку.

Создать безопасные условия труда исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а также исходя из оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников.

Информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах , о существующих профессиональных рисках и их уровнях, ... об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ

Разработка мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест

Создавать необходимые условия труда при приеме на работу инвалида или при признании таковым штатного сотрудника.

Приостановить работы при возникновении угрозы жизни и здоровью работников, в том числе при эксплуатации зданий и оборудования – до устранения угрозы. Согласовывать с другим работодателем мероприятия по предотвращению травматизма, если работы проводятся на его территории.

Раздел X «Охрана труда»

Статья 214.1. Запрет на работу в опасных условиях труда

Работодатель обязан приостановить работы на рабочих местах в случаях, если условия труда на таких рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда отнесены к опасному классу условий труда.

Распоряжение Правительства РФ от 04.12.2021 № 3455-р «Об утверждении перечня работ, на которые не распространяется запрет, установленный статьей 214.1 Трудового кодекса Российской Федерации»

Статья 214.2. Права работодателя в области охраны труда

использовать в целях контроля за безопасностью производства работ приборы, устройства, оборудование и (или) комплексы (системы) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, обеспечивать хранение полученной информации;

вести электронный документооборот в области охраны труда;

предоставлять дистанционный доступ к наблюдению за безопасным производством работ, а также к базам электронных документов работодателя в области охраны трудаГосударственной инспекции труда.

Новое в законодательстве с 01.03.2022

Распоряжение Правительства РФ от 04.12.2021 № 3455-р «Об утверждении перечня работ, на которые не распространяется запрет, установленный статьей 214.1 Трудового кодекса Российской Федерации». Утвержден перечень работ, на которые не распространяется запрет на работу в опасных условиях труда.

Приказ Минтруда России от 14.09.2021 № 629н «Об утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную». С 1 марта 2022 г. устанавливаются обновленные предельно допустимые нормы нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную.

Приказ Минтруда России от 22.09.2021 № 656н «Об утверждении примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица))».

Приказ Минтруда России от 22.09.2021 № 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда».

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней».

Новое в законодательстве с 01.03.2022

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 774н «Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места».

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда».

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 773н «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда».

Приказ Минтруда России от 10.11.2021 № 788н «О внесении изменений в Классификацию видов экономической деятельности по классам профессионального риска, утвержденную приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 декабря 2016 г. № 851н».

Приказ Минтруда России от 17.12.2021 № 894 «Об утверждении рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда».

Приказ Минтруда России от 28.12.2021 № 926 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков».

Новое в законодательстве

Вступает в силу с 01.09.2022 года

Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда». Вступает в силу с 01.09.2022 года

Вступает в силу с 01.09.2023 года

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами»

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 767н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств»

Система управления охраной труда

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»

- I. Общие положения
- II. Разработка и внедрение СУОТ
- III. Планирование
- IV. Обеспечение функционирования СУОТ
- V. Функционирование
- VI. Оценка результатов деятельности
- VII. Улучшение функционирования СУОТ

Примерный перечень опасностей и мер по управлению ими в рамках СУОТ.

Примерный перечень работ повышенной опасности, к которым предъявляются отдельные требования по организации работ и обучению работников.

В случае регулярного (не реже одного раза в год) заключения договора подряда разрабатывается и утверждается распорядительным документом работодателя положение о допуске подрядных организаций к производству работ на территории работодателя.

Необходимо определить порядок и способы информирования работников в рамках СУОТ.

Перечень основных процессов СУОТ в целях обеспечения ее функционирования работодателю рекомендуется устанавливать с учетом специфики его деятельности в локальном акте о создании СУОТ.

Система управления охраной труда

Разделы СУОТ

I. Общие положения

Включаются пункты, отражающие: цель утверждения Положения о СУОТ, что устанавливает Положение; на кого распространяется; в соответствии с какими НПА разработано Положение.

II. Разработка и внедрение СУОТ

В этом разделе нужно разработать и отразить политику (стратегию) по охране труда. Политику нужно периодически актуализировать и пересматривать.

III. Планирование

Меры по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, контроль и пересмотр выявленных профессиональных рисков. Работодатель обязан обеспечить систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку. Определить какие мероприятия по охране труда планируете проводить. Цели в области охраны труда.

IV. Обеспечение функционирования СУОТ

Распределение функциональных обязанностей в рамках СУОТ. Определить порядок информирования работников.

V. Функционирование

Необходимо установить перечень основных процессов СУОТ в целях обеспечения ее функционирования с учетом специфики деятельности.

VI. Оценка результатов деятельности

Виды контроля функционирования СУОТ. Результаты контроля используйте для оценки эффективности СУОТ

VII. Улучшение функционирования СУОТ

Мероприятия по повышению эффективности и результативности как отдельных процессов (процедур) СУОТ, так и СУОТ в целом.

Система управления охраной труда

Функционирование СУОТ

базовые процессы	допуск работника к самостоятельной работе	обеспечение безопасной производственной среды	сопутствующие процессы	реагирование на ситуации
<p>1. специальная оценка условий труда;</p> <p>2. оценка профессиональных рисков.</p>	<p>1. проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников;</p> <p>2. проведение обучения работников;</p> <p>3. обеспечение работников средствами индивидуальной защиты.</p>	<p>1. обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений;</p> <p>2. обеспечение безопасности работников при эксплуатации оборудования;</p> <p>3. обеспечение безопасности работников при осуществлении технологических процессов;</p> <p>4. обеспечение безопасности работников при эксплуатации применяемых инструментов;</p> <p>5. обеспечение безопасности работников при применении сырья и материалов;</p> <p>6. обеспечение безопасности работников подрядных организаций.</p>	<p>1. санитарно-бытовое обеспечение работников;</p> <p>2. выдача работникам молока или других равноценных пищевых продуктов;</p> <p>3. обеспечение работников лечебно-профилактическим питанием;</p> <p>4. обеспечение соответствующих режимов труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;</p> <p>5. обеспечение социального страхования работников;</p> <p>6. взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти и профсоюзного контроля.</p>	<p>1. реагирование на аварийные ситуации;</p> <p>2. реагирование на несчастные случаи;</p> <p>3. реагирование на профессиональные заболевания.</p>

Оценка профессиональных рисков

Приказ Минтруда России от 28.12.2021 № 926

«Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков»

Рекомендации содержат критерии, которыми работодателю рекомендуется руководствоваться при выборе методов оценки уровней профессиональных рисков, краткое описание применяемых в РФ и зарубежной практике методов оценки уровней профессиональных рисков, процесс и этапы выбора метода оценки уровней профессиональных рисков, а также примеры оценочных средств.

Организации, осуществляющие оценку уровня профессиональных рисков (как сами работодатели, так и экспертные организации, выполняющие оценку на договорной основе), вправе использовать иные способы и методы, кроме указанных в рекомендациях.

Работодатель вправе разработать собственный метод оценки уровня профессиональных рисков, исходя из специфики своей деятельности.

Приводится форма плана управления рисками.

Приказ Минтруда России от 31.01.2022 № 36 «Об утверждении Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей»

Выявленные опасности рекомендуется классифицировать:

- по видам профессиональной деятельности работников с учетом наличия вредных (опасных) производственных факторов;
- по причинам возникновения опасностей на рабочих местах (рабочих зонах), при выполнении работ, при нештатной (аварийной) ситуации;
- по опасным событиям вследствие воздействия опасности (профессиональные заболевания, травмы), приведенной в примерном перечне опасностей и мер по управлению ими в рамках СУОТ.

Оценка профессиональных рисков

Для оценки управления профессиональными рисками:

- утвержден состав комиссии по оценке и управлению профессиональными рисками;
- установлен порядок деятельности комиссии по управлению профессиональными рисками;
- разработан и утвержден перечень (реестр) рисков, ранжированный в зависимости от оценённого уровня каждого риска;
- определен метод оценки уровня профессионального риска;
- определены меры снижения уровня профессиональных рисков или контроля уровня профессиональных рисков;
- разработан план мероприятий по управлению профессиональными рисками;
- порядок использования результатов оценки профессиональных рисков.

! Оценка уровней профессиональных рисков, осуществляется для всех выявленных (идентифицированных) опасностей.

! Должны проводится системные мероприятия по управлению профессиональными рисками на всех рабочих местах, связанные с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков.

! Для оценки уровня профессионального риска выбирается метод, исходя из специфики деятельности и идентифицированной опасности.

! Результаты идентификации опасностей и оценки уровней профессиональных рисков в соответствии с перечнем должностей (профессий) вносятся в перечень (реестр) рисков, ранжированный в зависимости от оценённого уровня каждого риска.

! Работники к самостоятельной работе приступают после ознакомления с имеющимися профессиональными рисками и их уровнем на рабочем месте.

Микроповреждения (микротравмы)

Приказ Минтруда России от 15.09.2021 № 632н «Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников»

Микроповреждения (микротравмами) - ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, полученные работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя.

Главный определяющий критерий - такие повреждения **не должны повлечь за собой** расстройство здоровья работникам или наступление его временной нетрудоспособности.

Работодатель осуществляет учет самостоятельно исходя из специфики своей деятельности, достижений современной науки и наилучших практик, принятых на себя обязательств.

Основание для регистрации микроповреждения (микротравмы) работника и рассмотрения обстоятельств и причин - **обращение пострадавшего к своему непосредственному или вышестоящему руководителю, работодателю (его представителю).**

Что требуется от работодателя

- 1) утвердить локальным нормативным актом порядок учета микротравм работников;
- 2) организовать ознакомление ответственных с данным порядком;
- 3) разработать памятку и ознакомить с ней работников;
- 4) организовать учет и расследование микротравм, оформить справку расследования;
- 5) организовать регистрацию микротравм в специальном Журнале;
- 6) установить место и сроки хранения Справок расследования и Журнала.

Правила и инструкции по охране труда

Приказ Минтруда России от 17.03.2022 № 140н «О неприменении приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. № 772н "Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем»

До 1 января 2023 года не подлежат применению основные требования к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем

Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 772н, утвердивший указанные требования, вступил в силу с 1 марта 2022 года.

Информирование работников

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 773н «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда»

Приказ Минтруда России от 17.12.2021 № 894 «Об утверждении рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда»

Ознакомление осуществляется под роспись работника, в том числе с выдачей на руки указанных нормативных актов работнику для изучения при проведении инструктажа по охране труда на рабочем месте.

При наличии у работодателя электронного документооборота ознакомление работников допускается осуществлять в электронной форме с учетом установленных для электронного документооборота законодательных требований (в частности подтверждения факта ознакомления с документами электронной цифровой подписью).

Информирование работников

Формами (способами) информирования работников с использованием визуальной/печатной информации являются:

- а) ознакомление работника при приеме на работу с условиями трудового договора, заключаемого с работодателем, в котором указываются трудовые права работника и информация об условиях труда;
- б) ознакомление работников с результатами специальной оценки условий труда на их рабочих местах
- в) ознакомление с информацией о существующих профессиональных рисках и их уровнях
- г) ознакомление работника с требованиями должностной инструкции, инструкций по охране, перечнем выдаваемых на рабочем месте средств индивидуальной защиты, требованиями правил (стандартов) по охране труда и других локальных нормативных актов работодателя.

Работодатели могут размещать **информационные материалы**, любыми перечисленными способами:

- а) тиражирование (распространение) печатной продукции и видеоматериалов по информированию работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда;
- б) распространение материалов по информированию работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда через кабинеты охраны труда или уголки по охране труда;
- в) размещение на внутреннем корпоративном веб-портале или веб-сайте работодателя (при наличии);
- г) рассылка по электронной почте/проведение онлайн-опросов;
- д) проведение телефонных интервью;
- е) проведение собеседований.

Раздел X «Охрана труда»

Статья 209. Основные понятия

Общие требования к организации безопасного рабочего места

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 774н «Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места»

Рабочее место должно учитывать требования к выполняемой работе в соответствии с государственными требованиями охраны труда.

При организации рабочего места (рабочей зоны) должно быть обеспечено устойчивое положение и свобода движений занятого на нем работника.

При организации рабочих мест их взаимное расположение и компоновка должны обеспечивать безопасный доступ занятых на них работников на каждое рабочее место и возможность быстрой эвакуации работников при возникновении аварийной или иной чрезвычайной ситуации.

Статья 209.1. Основные принципы обеспечения безопасности труда

Приоритетность реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней устанавливается в примерном перечне.

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней»

Охрана труда

Приказ Минтруда России от 22.09.2021 № 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда»

Основные изменения:

- рассмотрение проектов локальных нормативных актов работодателя по охране труда и формирование предложений по их корректировке;
- подготовка и представление работодателю предложений по улучшению условий и охраны труда по результатам проведения проверок;
- рассматривать результаты проведения специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, поступившие особые мнения;
- содействие работодателю в рассмотрении обстоятельств, выявлению причин, приводящих к микроповреждениям (микротравмам).

Приказ Минтруда России от 31.01.2022 № 37 «Об утверждении Рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда»

Рекомендации не распространяются на ИП, на работодателей, не осуществляющих производственную деятельность согласно уставным документам с численностью работников не более 50 человек, работодателей - субъектов малого предпринимательства и иных работодателей (организации, предприятия, учреждения), не осуществляющих производственную деятельность, предоставляющих социально-бытовые услуги без предоставления проживания, принявших решение о введении должности специалиста по охране труда с учетом специфики своей деятельности, а также не применяются для расчета штатной численности работников испытательных лабораторий по условиям труда, врачей по производственной медицине, специалистов по промышленной, экологической и пожарной безопасности и иных специальностей.

Статья 221 . Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты

Средства индивидуальной защиты включают в себя:

- специальная одежда;
- специальная обувь;
- дерматологические средства защиты;
- средства защиты органов дыхания, рук, головы, лица, органа слуха, глаз;
- средства защиты от падения с высоты;
- другие средства индивидуальной защиты.

Нормы бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств работникам устанавливаются работодателем на основании единых **Типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств** с учетом результатов специальной оценки условий труда, результатов оценки профессиональных рисков, мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии такого представительного органа).

Работодатель за счет своих средств обязан в соответствии с установленными нормами обеспечивать своевременную выдачу средств индивидуальной защиты, их хранение, а также стирку, химическую чистку, сушку, ремонт и замену средств индивидуальной защиты.

Медицинские осмотры

Статья 214 . Обязанности работодателя в области охраны труда

Статья 220. Медицинские осмотры некоторых категорий работников.

Приказ Минздрава России от 28.01.2021 № 29н № Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры»

Приказ Минтруда России № 988н, Минздрава России № 1420н от 31.12.2020 «Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры»

Шаг 1. Разработайте список работников, которые проходят медицинские осмотры

Шаг 2. Направьте список в Роспотребнадзор (если работники проходят осмотры в целях охраны здоровья населения и перечислены в приказе Роспотребнадзора от 20.05.2005 № 402 «О личной медицинской книжке и санитарном паспорте»)

Шаг 3. Составьте поименные списки работников

Шаг 4. Заключите договор с медицинской организацией

Шаг 5. Направьте поименные списки в медицинскую организацию и согласуйте календарный план

Шаг 6. Ознакомление работников с календарным планом

Шаг 7. Выдайте работникам направления на медицинский осмотр

Шаг 8. Проконтролируйте медицинский осмотр работников

Шаг 9. Получите результаты медицинского осмотра

Шаг 10. Выполните рекомендации медицинской комиссии

Специальная оценка условий труда

Приказ Минтруда России от 17.06.2021 № 406н «О форме и Порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда»

1. Изменился срок подачи декларации

С 01.03.2022 на подачу декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда у работодателей будет 30 рабочих дней с момента, как сведения о результатах специальной оценки условий труда внесут в ФГИС СОУТ.

2. Утверждена новая форма декларации

Основанием для отказа в принятии декларации в ГИТ является ее несоответствие форме, предусмотренной приложением 1 к приказу.

Декларируется каждое рабочее место, где вредные или опасные факторы по результатам СОУТ эксперты не выявили, условия труда признали оптимальными или допустимыми.

3. Уточнили условия подачи декларации в электронном виде

Для дистанционной подачи теперь нужна усиленная квалифицированная подпись (п. 3 приложения 2 к Приказу № 406н). Когда у работодателя есть такая подпись, легче заполнить форму в электронном сервисе Р (declaration.rostrud.gov.ru/declaration/choice).

4. Изменились требования к реестру деклараций

Проверить декларацию можно в реестре (declaration.rostrud.gov.ru/declaration/index). С 01.03.2022 в реестре не будут указывать сведения о сроке действия деклараций. Декларации бессрочные: проводить повторно СОУТ не нужно, если нет причин для внеплановой процедуры. (ч.4 ч. ст. 11 Закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ, ч. 2 ст. 2 Закона от 30.12.2020 № 503-ФЗ).

Обязанность подавать декларацию закрепили за работодателем, поэтому за достоверность сведений в ней отвечает работодатель. Если в декларации будут найдены недостоверные сведения, ее признают недействительной.